

**Анкета (Чек – лист анализа) степени реализации  
семи золотых правил**

**Концепции "нулевого травматизма" (Vision Zero) в СУОТ**

*(составляется инженером по охране труда, председателем профкома,  
техническим инспектором труда (общественным инспектором) при мониторинге,  
выборочно работниками предприятия при анкетировании*

**(нужное подчеркнуть)**

**Золотое правило № 1: стать лидером – показать приверженность принципам**

Лидерство – это не только для руководителей, это для всех нас. Все работники должны стать лидерами – каждый на своем рабочем месте – и нести личную ответственность за безопасность.

В первую очередь руководитель предприятия и его должностные лица совместно с профсоюзными общественными инспекторами по охране труда, проводя профилактику, должны работать с людьми, развивать их личную внутреннюю ответственность, формировать в трудовых коллективах атмосферу нетерпимости к пьянству на рабочих местах и к нарушениям требований охраны труда.

<b>№ n/n</b>	<b><i>Анализ реализации золотого правила № 1</i> "Стать лидером – показать приверженность принципам"</b>	<b>Общий анализ по предприятию (да/нет)</b>
1.1	Личное участие руководителя организации в проведении Дней охраны труда.	
1.2	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.	
1.3	Организовано ли нанимателем поощрение работников за содействие и сотрудничество с нанимателем в обеспечении здоровых и безопасных условий труда.	
1.4	Обеспечивается ли руководителем организации финансирование выполнения Плана мероприятий по охране труда, в том числе приобретение средств индивидуальной защиты.	

## **Золотое правило №2: выявлять угрозы – контролировать риски**

Риску подвергаются все работающие на любых рабочих местах. Поэтому оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности, а также принимать превентивные меры.

Следует постоянно, как на уровне предприятия, так на каждом рабочем месте, анализировать угрозы и риски, чтобы предупредить аварии и сбои. Но самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска определять, реализовывать и документировать необходимые предупреждающие меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всем мире. И на этом строится система управления охраной труда (далее – СУОТ).

№ n/n	<i>Анализ реализации золотого правила № 2</i> <b>"Выявлять угрозы – контролировать риски"</b>	Общий анализ по предприятию (да/нет)
2.1	Наличие службы охраны труда, введение в штат должности специалиста по охране труда или возложение соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечение юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда.	
2.2	Обеспечение нанимателем условий для работы общественных инспекторов профсоюза и комиссии по охране труда и порядка их участия в проведении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, регламентированного СУОТ и соответствующим локальным нормативным правовым актом.	
2.3	Проведение анализа производственных рисков по результатам расследования несчастных случаев. Результаты анализа учитываются при оценке рисков и разработке программы профилактики производственного травматизма.	
2.4	При оценке рисков учитываются вопросы охраны здоровья работника, включая его психическое состояние. При необходимости проводятся замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации.	
2.5	Пересмотр инструкций по охране труда по результатам проведенной оценки рисков.	
2.6	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на	

	работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья.	
2.7	Незамедлительное сообщение работниками нанимателю обо всех производственных авариях, неисправностях оборудования, отсутствии необходимых средств индивидуальной защиты, ухудшении состояния здоровья.	

### **Золотое правило № 3: определять цели – разрабатывать программы**

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

<i>№ n/n</i>	<i>Анализ реализации золотого правила № 3 "Определять цели – разрабатывать программы"</i>	Общий анализ по предприятию (да/нет)
3.1	Разработка планов мероприятий по охране труда.	
3.2	Разработка планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест).	
3.3	Разработка планов мероприятий по снижению высоких и неприемлемых производственных рисков.	
3.4	Выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда и снижению высоких неприемлемых рисков.	

### **Золотое правило № 4: создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации**

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает себя.

Имея высокоорганизованную СУОТ, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится.

<b>№ n/n</b>	<b>Анализ реализации золотого правила № 4 "Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации"</b>	<b>Общий анализ по предприятию (да/нет)</b>
4.1	Внедрение системы управления охраной труда и проверка эффективности ее функционирования с помощью внутренних и внешних аудиторов.	
4.2	Отражение в Политике и в СУОТ Концепции "Нулевой травматизм" (Vision Zero), включающую семь "золотых правил".	
4.3	Обеспечение наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда у должностных лиц предприятия (в т.ч. в электронном доступе локальной сети).	
4.4	Внесение изменений в должностные инструкции инженерно-технических работников в соответствии с СУОТ.	
4.5	Наличие на предприятии достаточного количества сотрудников, ответственных за состояние охраны труда, оказание медицинской помощи и противопожарную безопасность, которые постоянно проходят соответствующую подготовку и обучение.	
4.6	Введение в практику «летучки» по вопросам охраны труда, которые мастера и начальники структурных подразделений проводят с подчиненными работниками перед началом работы.	
4.7	Выполнение в полном объеме требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки.	
4.8	Выполнение в полном объеме требований (представлений и рекомендаций) представителей профсоюзов (технических и общественных инспекторов) в установленные сроки.	
4.9	Систематическое информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья:	
4.9.1	- отражение информации в инструкциях по охране труда;	
4.9.2	- уголках и стендах по охране труда .	
4.10	Ежегодное проведение анализа эффективности	

	внедренной СУОТ, разработка и выполнение корректирующих мероприятий по ее улучшению.	
--	--	--

### **Золотое правило № 5: обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

Технологический прогресс влечет за собой не только повышение производительности труда, но и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными при любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие "зеленым" стандартам – далеко не последние понятия в СУОТ.

Не надо забывать и о комфортном моральном и психологическом климате в коллективе.

Создавая безопасность и комфорт, можно превратить рабочее место в своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении интересной работы. И не последнее место в реализации этого золотого правила должны занимать профсоюзы.

<i>№ n/n</i>	<i>Анализ реализации золотого правила № 5 "Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием"</i>	Общий анализ по предприятию (да/нет)
5.1	Обеспечение в полном объеме в соответствии с установленными нормами работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	
5.2	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами.	
5.3	Проведение испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты.	
5.4	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	
5.5	Механизация и автоматизация технологических процессов.	
5.6	Обеспечение безопасности при эксплуатации	

	территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.	
5.7	Обязательное наличие эксплуатационной документации организации-изготовителя производственного оборудования. Информация, содержащаяся в эксплуатационной документации, включается в ясные и понятные инструкции по охране труда и используется при проведении обучения и инструктажа по охране труда работников.	
5.8	Проведение технического обслуживания, планового и внепланового ремонта оборудования, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.	
5.9	Наличие и содержание в исправном состоянии путей эвакуации, противопожарных средств и средств коллективной защиты.	

### **Золотое правило №6: повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Основа формирования культуры безопасного поведения в стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенции.

Повышение квалификации и образование сотрудников, в т.ч. в области охраны труда, должно быть постоянным. Здесь нельзя экономить. Повышать образование и компетенции сотрудников – значит, вкладывать в человека.

<i>№ n/n</i>	<i>Анализ реализации золотого правила № 6 "Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки"</i>	Общий анализ по предприятию (да/нет)
6.1	Своевременное проведение инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого).	
6.2	Организация обучения, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда.	
6.3	Организация обучения работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования (в учреждениях образования).	

6.4	Наличие, финансирование и реализация планов по подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников (в том числе, инженеров по охране труда - один раз в 3 года).	
-----	--	--

### **Золотое правило № 7: инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

"Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!" – гласит стратегия "нулевого травматизма".

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – их знания, способности и идеи. Если с работником советуется, например, при оценке производственных рисков или разработке инструкций по охране труда, он активнее стремится следовать правилам безопасного поведения.

К сожалению, роль во всех этих процессах работника и профсоюзного общественного инспектора недооценивается. А ведь именно они знают, порой лучше мастера, что происходит в цехе.

№ n/n	<i>Анализ реализации золотого правила № 7 "Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия"</i>	Общий анализ по предприятию (да/нет)
7.1	Наличие на предприятии и организация работы комиссии по охране труда (согласно ст. 24 Закона Республики Беларусь "Об охране труда").	
7.2	Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда.	
7.3	Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.	
7.4	Наличие морального и материального поощрения работников за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.	

После того, как работники проанализировали все утверждения каждого блока, по той же шкале можно оценить и фактическое положение дел в рамках отдельного правила. Результат работы с утверждениями — это набор проблем в данной организации.

В ходе проработки правил для устранения каждой проблемы формулируют цель. Далее разрабатывают план действий, назначают ответственного за его выполнение, и устанавливают срок реализации. Ответственными за достижение целей назначают инженеров службы охраны труда, либо руководителей, которые отвечают за охрану труда в подразделениях.

Цели считают достигнутыми, если в организации принимают локальный нормативный акт, который соответствует утверждениям концепции.

### **Оцените уровень выполнения "золотых правил":**

#### **ИТОГО:**

- ответов "ДА" - \_\_\_\_\_ (количество)

- ответов "НЕТ"- \_\_\_\_\_ (количество)

- 44 ответа "ДА" или 100% - **ЗЕЛЁНЫЙ** – Выполняется в полной мере;
- 33-43 ответа "ДА" или 75-97%- **ЖЁЛТЫЙ** – Есть над чем поработать;
- < 33 ответов "ДА" или < 75% - **КРАСНЫЙ** – Необходимо срочно принять меры!!!

**Безопасные и здоровые рабочие места – это РЕАЛЬНО!  
Все зависит от Вас!**